

Informace o pobídkách podle zákona o doplňkovém penzijním spoření

Společnost **PRVNÍ MORAVSKÁ SPOLEČNOST spol. s r.o.**, IČ 47912057, se sídlem Údolní 1020/18a, 602 00 Brno, (dále jen „**Společnost**“ nebo „**zprostředkovatel**“) vedle standardní úplaty, kterou podle zákona o doplňkovém penzijním spoření obdrží od penzijní společnosti za zprostředkování a uzavření smlouvy o doplňkovém penzijním spoření (dále jen „**Odměna za zprostředkování**“), může obdržet další plnění, které může být představováno poskytnutím přímé peněžité odměny, vrácením některých nákladů, které jinak nese sám zprostředkovatel nebo např. poskytnutím věcného daru. Na žádost účastníka budou poskytnuty bližší informace.

Přípustnost

Pobídka je přípustná, pokud je hrazena:

a) účastníkem, za účastníka nebo je vyplácena účastníkovi nebo,

b) třetí straně či pro třetí stranu nebo poskytována třetí stranou či za třetí stranu a:

1. účastník byl jasně, srozumitelně a úplně písemně informován o existenci a povaze pobídky a výši nebo hodnotě pobídky nebo způsobu jejího výpočtu, pokud ji nelze zjistit předem,
2. pobídka přispívá ke zlepšení kvality činnosti u zprostředkovatele nebo doplňkového penzijního spoření,
3. pobídka není v rozporu s povinností penzijní společnosti jednat s účastníkem kvalifikovaně, čestně a spravedlivě a v jeho nejlepším zájmu.

Přípustná je pobídka, která umožní výkon činnosti uvedené v § 74 odst. 2 nebo doplňkového penzijního spoření nebo je pro tyto účely nutná a jejíž povaha není v rozporu s povinností podle jednat s účastníkem kvalifikovaně, čestně a spravedlivě a v jeho nejlepším zájmu.

Výše pobídky

Maximální výše Odměny za zprostředkování uzavření jedné smlouvy o doplňkovém penzijním spoření je stanovena zákonem č. 427/2011 Sb., o doplňkovém penzijním spoření, v platném znění, na hodnotu rovnající se 7 % průměrné mzdy v národním hospodářství vyhlášené Ministerstvem práce a sociálních věcí za první až třetí čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku podle zákona o zaměstnanosti (dále jen „**Provizní limit**“).

Výše odměny Společnosti za zprostředkování uzavření smlouvy o doplňkovém penzijním spoření (dále jen „**Smlouva o DPS**“) se pohybuje v rozmezí od 0,- Kč do částky odpovídající Proviznímu limitu, přičemž výše odměny za konkrétní Smlouvu o DPS se odvíjí zejména od výše příspěvku účastníka doplňkového penzijního spoření (dále jen „**účastník**“), výše příspěvku placených za účastníka jeho zaměstnavatelem, vstupního věku účastníka, příp. od strategie spoření účastníka.

Níže uvedené penzijní společnosti dále vyplácí Společnosti provizi za dlouhodobou správu Smlouvy o DPS, Odměnu za správu, příp. jinak označenou odměnu obdobného charakteru, jejímž cílem je zvýšení kvality služeb poskytovaných účastníkům osobní péčí vázaného zástupce a přispět tak k udržení a rozvoji vztahu s účastníky a k jejich lepší informovanosti.

Česká spořitelna - penzijní společnost, a.s.

Vyplácí Odměnu za správu v závislosti na věku klienta a velikosti zůstatku na jeho účtu účastníka DPS, a to ve výši 0,- Kč až 2.000,- Kč, a to 1x ročně za jednu smlouvu DPS.

KB Penzijní společnost, a.s.

Výše Odměny za správu činí 50 – 2.600 Kč ročně za jednu smlouvu o DPS.

Generali penzijní společnost, a.s.

Vyplácí Odměnu za správu poradce ve výši dle hodnoty aktiv ve správě

- 1 000 – 2 000 Kč za min 1 mil. Kč až 9 999 999 Kč AuM, dle zvoleného účastnického fondu
- 1 500 - 3 000 Kč za min 10 mil. Kč až 19 999 999 Kč AuM, dle zvoleného účastnického fondu
- 2 000 - 4 000 Kč za min 20 mil. Kč až 49 999 999 Kč AuM, dle zvoleného účastnického fondu
- 2 500 – 5 000 Kč za min 50 mil. Kč AuM, dle zvoleného účastnického fondu

Pečovatelská provize k výročnímu dni

Sazba odměny z Cash In prostředků je 2 % (za převod a roční příspěvek zaměstnavatele)

Úvodní pečovatelská provize

Pro klienty do 40let věku, je vypláceno dle zvoleného účastnického fondu

Alternativní účastnický fond 300 %, max. 5 100 Kč

Ostatní účastnické fondy 200 %, max. 3 400 Kč

Conseq penzijní společnost, a.s.

Vyplácí Odměnu za správu v závislosti na výši příspěvku klienta DPS, a to ve výši od 300,- Kč nejvýše však 7% z průměrné mzdy.

UNIQA penzijní společnost a.s.

Výše Odměny je závislá na věku klienta v době podpisu smlouvy od 0,- Kč do 100% zákonného maxima

Allianz penzijní společnost a.s.

Výše Odměny je závislá na výši příspěvku a věku klienta v době podpisu smlouvy od 50% z měsíčního příspěvku až do 100% zákonného maxima

NN Penzijní společnost, a.s

Výše Odměny se vypočte jako součin prvního uhrazeného příspěvku a koeficientu od 1 – 12 dle věku klienta, maximálně však do výše zákonného maxima 7% průměrné mzdy

Účastník je oprávněn Společnost kdykoli požádat o doplňující informace k pobídkám.

Informace o skutečné výši pobídky obdrží zákazník min. 1x ročně na výpise poskytnutém příslušnou penzijní společností.